

レベル別	全体研修	院内研修内容	院内研修（認定）	院外研修（看護協会）	JCOH研修	その他
レベルⅠ	医療安全 感染管理 看護必要度 褥瘡ケア ME 機器 倫理研修 看護記録 認知症	新卒看護職卒後臨床研修 ・基本技術 ・短期ローテーション研修		・新任者研修（4/20） ・社会人基礎力を身につけよう（5/9） ・気持ちよく仕事ができるコミュニケーション（5/23） ・看護職に必要な倫理の基礎知識（10/10）		
レベルⅡ		2年目：救急看護 （救急外来・救急車同乗） 3年目：実地指導者研修 フィジカルアセスメントの技術 4年目：ACLS（新人看護師へのBLS指導を兼ねる）	・糖尿病看護 フットケア 3回シリーズ 【全職員】 ・皮膚・排泄 ブレーデンスケールを活用した褥瘡予防・スキンケア 【全職員】	・患者さんも自分も安楽な体位変換をさせか（Ⅰ～Ⅲ 5/17） ・外来から始める在宅療養移行支援（Ⅱ～Ⅲ 6/6） ・知っていますか、LGBT（Ⅰ～Ⅳ 6/8） ・もう怖くない！急変予測とその対応（Ⅰ～Ⅱ 6/12・7/10） ・オーラルフレイル予防で「食力」アップ（Ⅰ～Ⅱ 7/14） ・残される家族の悲しみを和らげるためのグリーンケアとは（Ⅰ～Ⅲ9/12）		
レベルⅢ		・リーダー研修（Ⅰ） ・実習指導者研修 ・フィジカルアセスメントと病態の理解（呼吸器・循環器）	・透析看護 CKD ステージ分類を知ろう、透析を知ろう 【ラダーⅡ以上】	・人生の最終段階における看護について考えてみよう（Ⅰ～Ⅳ 10/5） ・緩和ケアにおける補完代替療法（Ⅰ～Ⅲ 10/25） ・ここは必ずおさえない！人工呼吸器の管理と看護（Ⅰ～Ⅱ 11/14・11/15）	【地区】 ・認知症看護ステップアップ研修：5～6月（2日間） ・認知症対応力向上研修：5～6月 ・在宅療養支援研修：9～11月（2日間）	
レベルⅣ		・リーダー研修（Ⅱ） ・退院調整（1） ・退院調整（2）	・がん看護 『患者の感情表出を促すNURSEを用いたコミュニケーションスキル』 【ラダーⅡ以上】 ・感染管理	・がん患者の意思決定支援（Ⅱ～Ⅳ 11/〇） ・あなたの価値観・看護観を振り返ってみませんか？（Ⅰ～Ⅳ 12/5） ・外来・病棟看護師にも役に立つ周手術期看護（Ⅰ～Ⅲ 1/16） ・あなたの関わり方で変わる認知症ケア（Ⅰ～Ⅲ 1/30） ・自殺未遂者支援向上研修（Ⅱ～Ⅳ 〇/〇） ・高齢者のエンド・オブ・ライフ・ケア（Ⅱ～Ⅳ 1/23・1/24） ・実地指導者研修（Ⅱ～Ⅳ ①6/19・7/2・8/28・10/9②6/19・7/25・8/8・8/21or8/22/・10/16） ・三重県保健師助産師看護師実習指導者講習（Ⅲ～Ⅴ 7/24～10/4）	・中堅看護師研修（Ⅲ～Ⅳ対象）：9月～11月（2日間） 【研修センター】 ・実習指導者講習（前期：5/28～6/22 後期：8/20～9/19）	認定看護師教育 専門看護師教育 特定行為看護教育
レベルⅤ		・マネジメント ・在宅（訪問）ケア	・クレームにしないため上手な対応（Ⅰ～Ⅲ 7/9） ・医療安全管理者養成研修（Ⅴ以上） ・研修責任者研修（Ⅴ以上） ○ファーストレベル（Ⅴ以上 7/13～12/8）	【本部】・ファーストレベル（H30, 7/2～8/7）		
副看護師長	・トピックス	防護具の着脱方法 【ラダーⅣ、Ⅴ、副師長】 吐物の片付け方 【全職員】	・現場に活かすアサーティブコミュニケーション（12/3・12/4） ・安全対策研修（6/5） ・教育担当者研修（7月～） ・災害看護管理者編（6/18・7/6・11/〇） ○セカンドレベル（6/1～12/21）	【地区】・新任副看護師長研修 【本部】・セカンドレベル（①10/29～11/15②H31/1/15～2/8）		
看護師長			・チームビルディングに学ぶ組織化（12/10、12/18） ・管理者のための医療安全研修 ・中間管理者（師長職）研修 ・就労環境改善研修 ・看護補助者活用推進研修 ○サードレベル	【地区】・看護師長研修 【本部】・サードレベル（①9/27～10/17②11/21～12/17）		